



あい園美園浦和美園駅前保育園
「どどめの実、どれがおいしいかな」

みらい

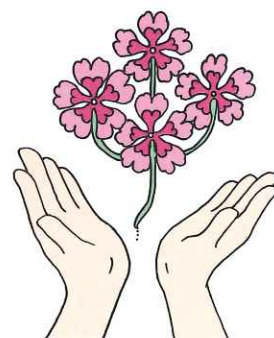
2018.8

19

一般社団法人 さいたま市私立保育園協会 広報誌

Contents

- 食育部主催の研修報告 …P2～3
- 調査研究部…P4 予算対策部…P5
- 研修部／新会員紹介 …P6 あいぱれっと…P7
- さいたま市保育士等研修会／新任研修会／第10回定時総会／就職説明会…P8
- わくわくがいっぱい!／編集後記…P9
- 保育園紹介…P10



食物アレルギーについての調理講習会 ～卵・乳・小麦不使用の献立～

日 時 平成30年1月16日(火) 14時～17時

場 所 国際学院埼玉短期大学 第一調理実習室

参加人数 私立保育園協会加盟園…36名 私立保育園協会加盟外…4名 認定こども園…2名

内容・講師 「食物アレルギーフリーの献立」

沖縄風まぜご飯／米粉のマカロニあべかわ／ハンバーグ／ごまみそもち／フルーツきんとん
講師…福島雅子氏、大野智子氏

「みんなで一緒に楽しくおいしく！ 食物アレルギーの子どもたちのためのレシピ」

さいたま市保育課 福島雅子氏

さいたま市は、食物アレルギー疾患の児童が安全かつ健康に過ごせるよう、医療機関、保育施設、幼稚園、行政等が対応策などについて情報を正しく共有し、連携体制を強化することで児童の健康管理の向上を図ることを目的として「保育施設・幼稚園における児童の健康管理に関する対応連絡協議会」を設置しております。本協議会で毎年実施している食物アレルギー現状調査によると約5%の児童が食物アレルギーを保有しており、各施設の状況に応じた支援体制等を地域ぐるみで整備していく必要があります。

今回の調理講習会は「卵・乳・小麦を使用しない美味しいレシピ！みんなで一緒に楽しくおいしく！」をテーマに実施いたしました。今後も情報を共有しながら食育の推進を図っていききたいと思います。



私立保育園協会食育部の今後の活動について

今年度は国の6次産業化交付金(地域での食育の推進事業)の補助を受け、和食給食の普及にあたります。9月には協会主催で「保育園での和食給食」の調理講習会も開催します。「和食」(日本人の伝統的な食文化)がユネスコ無形文化遺産に登録されていることを踏まえ、今後も「和食給食」の普及に努めていきたいと思います。同時に埼玉県産の産物を献立に多く取り入れ、地場産物の良さを広めていきたいと思います。また、第3次食育推進計画が新たに策定されたことを受け、私立保育園協会では今後も様々な食育の推進事業に取り組んでいきたいと思います。その他、昨年同様に保育課協力のもと下記の通り研修会を開催します。是非ご参加ください。

日 時 平成31年1月25日(金) 14時～17時

場 所 子ども家庭総合センター 多目的ホール

内容・講師 ・保育園での離乳食について
・食物アレルギー対応について その他
講師…福島雅子氏、大野智子氏

日 時 平成31年1月30日(水) 14時～17時

場 所 国際学院埼玉短期大学 調理実習室

内容・講師 「地場産物を使った伝統食・
行事食の給食献立」
講師…福島雅子氏、大野智子氏

食育部主催の研修報告

「食物アレルギーについて」 勉強会・調理講習会の開催報告

さいたま市私立保育園協会食育部では、毎年給食従事者を対象とした調理講習会と勉強会を開催しています。栄養士や調理師など給食に従事する職員は保育園内において何かと孤立しがちですが、そんな職員の声を吸い上げるために昨年度アンケート調査を行いました。この調査は私立保育園協会に加盟する保育園に限定せず、協会外の保育園や認定こども園など144園を対象に行いました。結果、「食物アレルギーの対応」について学びたいという回答が最も多く、さいたま市幼児未来部の協力を得ながら今年の1月12日(金)と16日(火)の2日間に分けて研修会を開催しました。



食物アレルギーについての勉強会

日 時 平成30年1月12日(金) 14時～17時

場 所 国際学院埼玉短期大学 3階 301教室

参加人数 私立保育園協会加盟園…40名 私立保育園協会加盟外…6名 認定こども園…2名

- 内容・講師
- ① 事例発表(公立保育園) …… 岸町保育園、大戸保育園
 - ② 講義「食物アレルギー対応について」 …… 保育課 福島雅子 氏
 - ③ グループワーク
 - ④ 指導講評 …… 幼児未来部 藤沢美智子 参事

①岸町保育園では5年前のおやつでの誤食事故をもとに、職員全員で情報を共有できる環境を整え、誰もが一目見てわかるように可視化したり、指差し声掛け確認の徹底を図ったりすることで、保育所でお預かりしている大切な命を守るための仕組みの強化がなされました。

大戸保育園では3年前の給食での誤食事故について職員間で何度も検証を重ねた結果、アレルギー対象児に給食を提供するまでに7回の確認を行うという取り組みの強化がなされました。

②さいたま市幼児未来部保育課管理栄養士の福島雅子氏より、「食物アレルギー児調査結果と保育施設での適切な対応について～私たちが、出来ることを一緒に考える～」では、保育所における正しい食物アレルギー対応の講義を受けました。

③グループワークでは「食物アレルギー児に対する適切な対応について」各班で話し合いました。意見交換も活発に行われ有意義な話し合いがなされました。

④研修の最後には幼児未来部の藤沢美智子参事より指導講評をいただきました。子どもたちの大切な命を預かっている保育所の職員として、子どもたちのためにどうあるべきかをお話いただきました。職員皆で共通認識をもち、様々な関係機関と連携を図り、速やかに適切な対応が行えるよう努めていきたいと思いました。



子どもの声・音に関する苦情について

《調査研究部》

子どもの声・音に関する苦情についての調査を行い、保育園では今現在どのような苦情を受け、どのように対策をしているかを下記のとおりあげてみました。

- 登降園の子どもたちや保護者の声がうるさい(インターフォン越しの声も含め)
- 園庭や保育室での子どもたちの声やピアノの音がうるさい
- 行った先の公園の近隣の方から子どもの遊んでいる声がうるさい
- プール遊びの子どもたちの声が気になる
- 運動会や行事(夏祭りなど)のリハーサルの音や太鼓の音がうるさい

他にも事例をいただきましたが、以上のようなことが多くみられました

また、これらの苦情を受ける際は、保育園に電話がかかってくるのはもちろんですが、時には保育園ではなく役所に話がいったり、保育園に電話があるときは名前を名乗らず怒鳴り声でかかってくることもあるとのこと。

では、このような苦情に対して、各園どのように対応をしているのか・・・保育園の対策としては、保育中の子どもたちの声やピアノの音に関しては、ほとんどの園で一年中窓を開けずに保育をしているようです

また運動会の練習やリハーサルの音などについては、室内で練習をしたり近隣の方にはいつ太鼓をたたくのか？いつリハーサルをするのか？などを明記した手紙を配りご理解を得ている。またバザーなどの時にはチケットを配ったりと園行事への参加をしていただくなどしている。

プールも同様、プール実施日や時間を報告するなどしているというように各園いろいろな解決方法を考え、対応しているようです。

また、苦情はないが園独自で気を付けていることもあげられました。

- 開園前の説明会の時から近隣の方々とよく話し合い、保育園のことをよく理解していただく事が重要であり、普段から良好な関係を作り出すためにご挨拶回りやご近所の掃除、積雪の際の近隣の雪かきなどを積極的に行っている。
- 近隣の方とのコミュニケーションをとるためにも園行事に参加してもらい、それぞれの方の得意分野を子どもたちの前で披露していただいたりし子どもたちを理解してもらっている。

などです。

子どもたちの声がうるさいという声があることにより、新園が建たなかったり、子どもたちの本来である元気一杯遊んだり、声を出したりすることを制限せざるを得ないということはとても悲しい事です。

このようなことを多くの方々に理解していただくためにも『子どもの声・音に関する条例』をつくりあげるお手伝いができたらと思っています。

予算対策部

平成30年度予算要望と 今後の活動について

今年度も皆様のご意見・ご協力の下、予算要望についてまとめましたのでご報告させていただきます。今年度の予算要望として、以下の3つを重点項目として掲げ、要望させていただきました。

- | | |
|----------|-------------------------|
| 一、処遇の改善 | 現行制度の拡充・運営人員に係わる拡充 |
| 一、借地料の補助 | 借地料に対する補助の創出 |
| 一、看護師配置 | 安全な保育環境の実現に向けた看護師の確実な配置 |

昨年のさいたま市内での事故を受け、保育の安全・安心に対しての人的ニーズは益々高まっています。処遇改善を軸に、借地料による運営費の圧迫を少しでも解消することにより、保育士処遇の向上につなげることや、看護師配置による多様な人材の配置によって保育の質的向上につなげることを願い、要望の重点的項目と致しました。上記重点項目以外にも、以下のような要望をまとめています。

- 子どもの権利保障に関する事項 ———— 子どもの権利を保障するための豊かな環境作りについて
- 待機児童解消に関する事項 ———— 待機児童解消に向けた保育所の適正な整備について
- 保育士の処遇改善に関する事項 ———— 人的・待遇・働きやすさに関する項目について
宿舎借り上げ制度の拡充や、保育体制強化事業制度の活用について
- 借地料に関する事項 ———— 借地を利用した保育所の賃借料の補助について
- 保育の質の向上に関する事項 ———— 看護師配置、栄養士配置について。
障がい児加配職員の1:1配置。研修体制の強化について
- 保育行政に関する事項 ———— 保育行政の業務説明や内容調査について
- その他 ———— 土地賃借整備時の固定資産税の減免処置について

今回要望した項目の中には、国が制度のメニューとして提示しているものの、さいたま市として採用していないために、補助が行われないものもいくつかあります。国の制度として活用できるものは積極的に活用してもらえよう、引き続き要望の実現に向けた活動を進めて参ります。

私たち予算対策部では、今後予算要望の実現に向けた取り組みの一つとして、協会員の皆様一人ひとりの、国・県・市の予算制度についての仕組みについて理解を深められるような研修・情報発信を行っていきたいと考えています。「こんなことがわからない・こんなことが知りたい」などありましたら、予算対策部メンバーまでお知らせ下さい。宜しくお願いいたします。

平成30年度 さいたま市私立保育園協会研修部 今年度の予定

今年度の研修日程です。近くなりましたら
それぞれご案内を送ります！多くの皆様
のご参加をお待ちしております！

研修対象者	回数	日程	研修の目的と概要
主任研修テーマ 『自分も。園も。輝くために ～リーダーの意識で園は変わる～』	3回 午後設定	①8/6(月) 「情報交流会」 講師：小林宏繁先生 ②10/22(月) 講師：小林宏繁先生 ③12/17(月) 講師：小林宏繁先生	①情報交流会 ②③園長の補佐又、現場の保育士 のリーダーとして保育園を担っ ていく立場でのメンタルな研修
保健衛生情報交流会 (看護師交流会改め)	2回 午後設定	①6/5(火) 「保健年間計画等」 講師依頼予定 ②11/8(木)	保育園の保健指導についての勉強会 園長・保育士・看護師等の意見交換
保育園見学会	1回 午前設定	秋頃予定	他園の保育の姿を見て自園の参考 にしよう。 ・子どもたちとの向き合い方 ・環境設定 等
保育士のための自然体験講座 (北本自然学習センター)	3回	①6/13(水) ②9/12(水) ③12/5(水) 13:30～16:30 (13:00より受付)	保育者が自然の中で日々の喧騒か ら離れて公園内で遊び座学の中か ら明日の保育に繋がるアイデアを 学びます ・座学 ・自然体験
さいたま市保育士等研修会	2回	①11/17(土) 9:00～12:00 講師：猪熊弘子先生 ②2/16(土) 9:00～12:00 講師：寺田清美先生	さいたま市委託の私立保育園協会 受託の研修事業です。
さいたま市保育研究大会	1回	本大会 1/26(土) グループ発表6園のうち1園本大会 (かわいデイナーズリー/まみ/大宮 つぼみ/もとの木/ふたば夢/まどか)	さいたま市 グループ実践発表 (左記6園のうち、本大会を除く5 園のグループ発表は10月後半～ 12月初旬に予定)

新 会 員 紹 介

さいたま市私立保育園152園中 会員園120園となりました

社会福祉法人純清会 うらわポポロ保育園

園長…奥野 純子
所在地…〒330-0061 浦和区常盤9-15-19

公益財団法人鉄道弘済会 上木崎保育所(ひだまり保育園)

園長…青山 豊
所在地…〒330-0071 浦和区上木崎2-6-7

社会福祉法人まあれ愛恵会 常盤たいよう保育園

園長…柿崎 かおり
所在地…〒330-0061 浦和区常盤10-19-31

学校法人 井沢学園 美園リズム保育園

園長…長谷川 初枝
所在地…〒339-0025 岩槻区約上新田695

社会福祉法人藍青会 西大宮青藍保育園

園長…實重 裕子
所在地…〒331-0078 西区西大宮3-25-5

社会福祉法人みずほ育伸会 みずほ保育園与野新中里

園長…中西 仁美
所在地…〒338-0011 中央区新中里3-14-6

社会福祉法人なないろ会 いちごの里保育園

園長…元山 泉
所在地…〒336-0033 南区曲本5-10-6

社会福祉法人ことの葉会 武蔵浦和ひなた保育園

園長…吉澤 幸恵
所在地…〒336-0022 南区白幡6-5-8

社会福祉法人うぐす拓育会 うぐす保育園日進

園長…杉本 拓也
所在地…〒331-0823 北区日進町2-1746-3

あいぱれっと オープン!!

さいたま市子ども家庭総合センター「あいぱれっと」がオープンしました。6月の定例会も、さっそく「あいぱれっと」が会場となりました。幼稚園協会と同室にて、当協会の事務所も設置いたしました。施設についていくつかご質問をいただきましたので、下記ご参照ください。



施設はどうすれば、使えますか？

多目的ホールなど使用したい場合は事務局の笠原先生まで、お申し出ください。10人くらいでの部会程度なら子ども研究センターのスペースが使用できます。但し、各園の保育園の行事には使えません。

事務所は普段開いていますか？

幼稚園協会の方がおります。また、9月より当協会の事務員が雇用される予定です。詳細は決まり次第ご報告致します。当面は今まで通り、何かございましたら事務局までご連絡ください。

事務所のコピー機は使用できますか？

研修会や部会等で使用できます。

駐車場の利用はだめとのことですが…

施設に来園する一般の方が優先となっています。また、施設には時間予約によって、相談に来園する方も多く、駐車場に入れないと帰ってしまう方もいらっしゃるの、協会会員は、定例会や研修会、部会等の際は公共の交通機関を利用するか、近隣のパーキングをご利用ください。



交通アクセス

電車の場合

JR京浜東北線 与野駅東口から徒歩約7分

バスの場合(さいたま新都心駅東口発)

東武バス「北浦和駅(浦44)」、
「さいたま市立病院(新都21) (大都23)」、
「東新井団地(新都22) (大都24)」行き
「上木崎公民館」下車 徒歩約3分
国際興業バス「北浦和東口(北浦50)」行き
「上木崎四丁目」下車 下車すぐ

さいたま市保育士等研修会

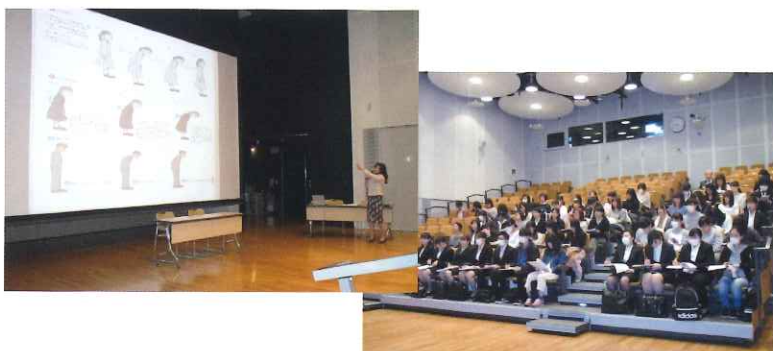
2月17日(土)



さいたま市民会館浦和において、さいたま市主催第4回さいたま市保育士等研修会が開催されました。当協会も市より委託を受けて運営に携わりました。研修内容としては、講師に玉川大学教育学部教授の大豆生田啓友先生をお招きして、「いま、保育に求められること」・保育指針改定を踏まえて・についてお話をいただきました。保育所保育指針が平成30年4月より新たに施行され、保育士の社会的な役割がより大きくなっている中、改めて学び、さらなる保育の質の向上につなげることができたことと思います。

新任研修会

3月27日(火)



当協会主催による第2回新任研修会が武蔵浦和コミュニティセンターにて開催されました。各園の新人職員約60名が、参加いたしました。研修では、会長・副会長の先生方から、「保育園の職員としての心構え・接遇マナー」・「子どもの健康と安全」・「アレルギー食対応」・「心も体も叩かない子育て」また、「わらべ歌」・「リズム遊びとリトミック」の実技も学びました。

第10回定時総会

5月14日(月)



さいたま市南区武蔵浦和コミュニティセンターにおいて、さいたま市私立保育園協会の第10回定時総会が開催されました。来賓14名をお迎えし82園が出席しました。ご来賓のさいたま市子ども未来局局长中島マリ子氏よりご挨拶を頂きました。

剣持浩会長は、待機児童解消に向けて、さいたま市でも施設整備が進んでいる中で保育士確保の問題や保育士の処遇改善にかかわる問題に協会として取り組んできたこと等、ご挨拶されました。

その後平成29年度事業報告、収支決算報告及び監査報告、平成30年度事業計画及び収支予算について、1号議案から4号議案が可決され、第10回定時総会は無事に閉会しました。

就職説明会

7月28日(土)



あいぱれつとにて、当協会主催の就職説明会が行われました。

あいにくの台風直撃で、さいたま市が企画の就職希望者のバスツアーも中止という状況ではありましたが、8法人が参加し、19名の方が来場されました。ぜひ、今後の雇用につながっていただきたいと思っています。

次回は9月8日(土)と10月28日(日)に開催いたします。

雇用対策部より

わくわくが いっぱい!

常盤たいよう保育園

ピーマンの中身は・・・?



2歳児が育てたピーマンの種取りをしました。中身は種がいっぱいで驚きの表情です

きらら園

おっ!なんだこれ!?



虫が大好きな年少組さん。芝生をよ〜く見ると・・・とことこ歩くカナブンが!!じっ〜と眺めたその後に「お〜い!どこいくの〜?」みんなで話かける姿がとってもかわいい!大好きだけど触るのはちょっと苦手な子どもたちでした。(笑)

未来ほしの子保育園

キノコ割り



苦手だけど、給食でたべられた!

与野本町駅前保育所

おもいきり えをかこう



園庭に大きな紙を広げて絵の具でお絵かきをしました。筆を使ったり、手足に絵の具をつけてスタンプしたりと全身でおえかきを楽しみました。

チャイルドスクエアむさしうらわ保育園

解体ショーやったよ!



命の大切さを学びました。

編集後記

酷暑と言われる今夏、子どもたちを毎日無事に保護者にお返しできるようないつも以上に細心の注意を払っていることと思います。

尋常でないこの暑さ、水分補給はアルコール以外の物でと言いますが仕事終わりの一杯を楽しみに日々頑張っている方も多いはず(もちろん私も!)それぞれの方法でストレス発散をして英気を養い明日も元気に子どもたちの笑顔を守りましょう。

広報部 坂倉薫

保・育・園・紹・介



大宮むさしの保育園 園長 三宅恵美子

「大宮むさしの保育園」は、子ども達が、未来に向けて夢や希望を持ち、明るく・楽しく・元氣よく・心身ともに健やかに成長していく事ができるような保育園として、豊かな社会づくりに貢献致します。この理念として、社会福祉法人一樹福祉会、第2園としてスタート致しました。

定員90名、駅から徒歩3分と環境も良い中、時代のニーズや地域の特性を十分に理解し、子育て支援の充実に努めながら、養護と教育の両面からの保育が一体となって、展開されることを心掛けています。

毎日の歌や、楽しいお話などで保育をスタート致します。園庭で暑い日も、寒い日も元氣いっぱい戸外で遊んでいます。周囲には中島公園や、宮原一丁目公園などがあり、お散歩をする環境にも恵まれています。

食育にも力を入れ、乳児クラスは、旬の食材や調理器などを見たりします。幼児クラスは、子どもと簡単なおやつ作りをし、食事のマナーや、噛むことの大切さ、三色食品群のグループ分けなどを学んでいます。

乳児期はまなざしと触れ合い、自我の芽生え、大人との愛着を目標とし、幼児期は他者との関係の発達、円滑な就学を目標とし、時には3.4.5歳児の合同の異年齢保育を行い自立から自律へとつなげていきます。

1人ひとりの思いや、感性などの成長を大切にする保育をしています。



遊美保育園 園長 浦田 智子

遊美保育園は、平成23年に定員80名の認可保育園として開園しました。園舎は木を多く使い、あたたかい雰囲気です。さいたま市北区は商業施設や区役所、図書館も近く住宅街、マンションが多く大きな公園も多いので、子育てしやすい街です。

保育園周辺には徒歩で歩いて行ける公園が多く、四季を感じながら公園に散歩にでかけたり、園庭では水遊びやどろんこ遊びを楽しんだり、季節ならではの遊びを楽しんでいます。

園庭や畑で野菜を育て、土をさわり野菜の成長を見守り、収穫したものを調理し、みんなで食べることを楽しんでいます。

地域の「ひと」とのつながりを大切にしていきたい・・・そんな思いから地域の方々との交流をもつ時間を大切にしています。

たくさん遊んで、さまざまな経験を通じて、五感で感じて育ってほしい。

そんな保育を日々考えています。



きらり保育園 園長 笠原 俊美

社会福祉法人創人会きらり保育園は、絆・共育・個性を理念として、平成24年4月に開園致しました。田んぼへのお散歩・野菜作りピクニックなど自然と触れる機会を大切にしています。また保育の一環としてピアノ・和太鼓・英会話・体操なども行っております。

保育・教育の役割は、子ども達がより幸福な人生を歩むための基盤を作ることです。子どもの時代に心が満ちれば生涯を支える逞しい根っこが育ちます。育とうとする子どもの力を信じて、しっかりと寄り添う保育を目指しています。また、多様性を認め合うことも理念に沿った考えの一つです。人はそれぞれ性格や能力・環境も違いますし、みんな同じではつまらない社会になります。違う人達が集まり団結することで生まれる力を大切にしたいと考えております。

基本的な生活習慣はもちろん、遊びを通した身体作りと好奇心や挑戦する気持ち、そして友達との関係で葛藤や達成感を体験しながら自分も他人も受け入れる、やさしさや勇気を育むことが保育士の役割でもあります。老人ホームとの関り、姉妹園との交流などもそのひとつです。この幼児期に何か一つでも自信を持ち、一番星と輝く人生を送ってもらいたいと保育士が願うなかで、子ども達が人や自然と共生し、社会に貢献する大人へと成長していくお手伝いをする、そんな保育園を目指しています。



いちご保育園 園長 喜多 智子

開園して8年目を迎えた今年、園庭の桃は100個近く収穫できました。おかげで園内、桃の甘い匂いであふれています。春には梅、秋には柿と、たくさんの自然の恵みを体験でき、食いしん坊揃いの子どもたち(職員も！?)は大喜びです。園のすぐ目の前の水辺公園では、落ちているコケモモを拾って色水遊びをしたり、ざりがに釣りやおたまじゃくし採りを楽しんだりしました。子どもたちは自然の植物や生き物に直に触れ、生命の神秘や命の大切さを、その体験から学び知ることが出来ました。恵まれた自然環境を生かしながら子どもの興味関心がどこにあるのか、そしてそれをどう広げていくか、職員たちは日々の保育の中で探求しています。探求と言っても、子ども達と同じ目線で一緒に楽しんでいるので職員の笑い声が溢れているのも自園の特色かもしれません。

そして毎年楽しみにしている卒園児も招いて行われる流しうめん大会。思い出話を花を咲かせながら、卒園後の子どもたちの成長を喜んでいます。卒園していろいろな場所に巣立っても、いつまでもいちご保育園に遊びに来てほしいと送り出した子どもたち。心も体も一回り成長した姿を見て、地域の中でいつでも子どもが戻ってこられる、ふるさとのような保育園でありたいと毎年感じています。そして今年もほとんどの子どもが「出席」に○をつけた返信が集まり、まだかまだかと楽しみにしている職員一同です。